

STRATEJİK PLAN

2024-2027



MOZAIK

Kadın Derneği

Yönetim Kurulu Mesajı

Her ne kadar çağdaş bir kentsel yapıya sahip olsak da ataerkil yapının, aile kurumunda ve toplumu oluşturan küçük ve büyük yapılarında devam ettiğini açık bir şekilde gözlemliyoruz. Mozaik Kadın Derneği'ni, 2022 yılında İskenderun'da bu yapıyla mücadele etmek ve kadınların haklarını görünür kılmak ve savunmak üzere kurduk. O günden bu yana da kadınların sesi olmaya çalışıyoruz.

Derneğimizin kurumsallaşma çalışmalarını yürütürken 6 Şubat depremiyle sarsıldık. Bu sarsıntı tüm deprem bölgesini olduğu gibi, hem bireysel olarak üyelerimizi ve bizleri, hem de kurumsal olarak derneğimizi derinden etkiledi. Yaraları sarmak için var gücümüzle çalıştık, çalışmaya devam ediyoruz. Üzerinden 1,5 yıl gibi bir süre geçmiş olmasına rağmen, olumsuz etkilerini yaşamaya devam ediyoruz. Depremden etkilenmiş kadınlar ve çocuklar için toplumumuzu dayanışmaya davet ediyoruz.



Güçlenerek bu izleri silmek, kadınlar ve çocuklar için eşit, yaşanabilir, özgür, saygı ve sevgiyle bezeli bir gelecek kurmak için kurumsal güçlenmeye olan inancımızla bu stratejik planı hazırladık. Stratejik planımız çerçevesinde çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz.

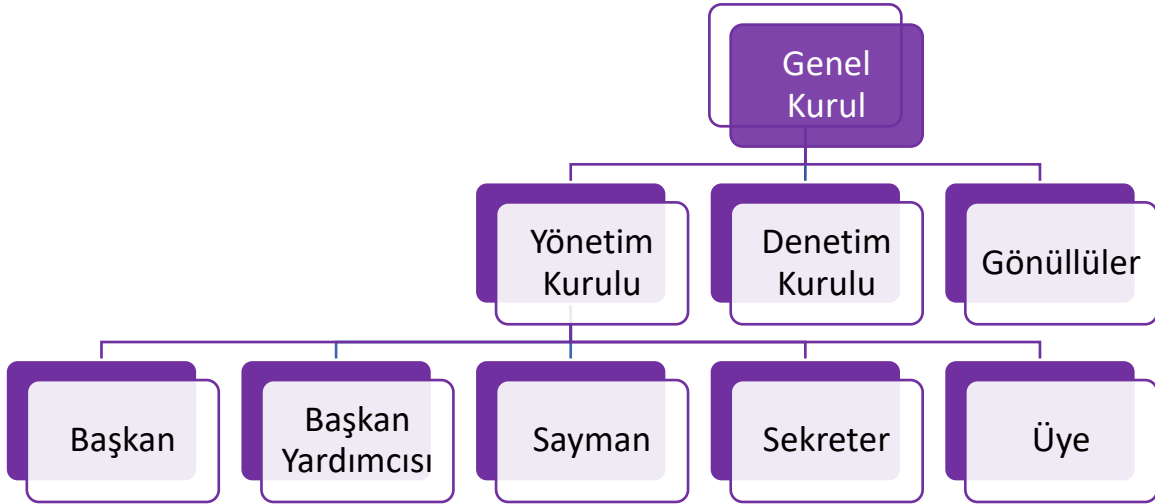
Kuruluş

Mozaik Kadın Derneği, 9 Mart 2022 tarihinde Hatay'ın İskenderun ilçesinde kurulmuştur.

Organizasyon Şeması

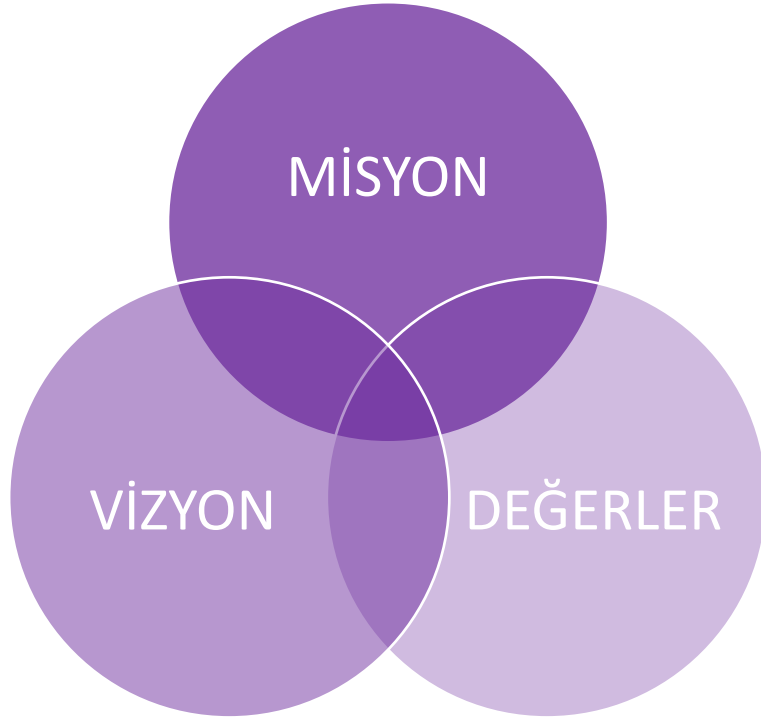
Mozaik Kadın Derneği, yönetim kurulu ve üyelerden oluşmaktadır. 2024 yılı Mayıs itibariyle derneğin toplam 36 kadın üyesi bulunmaktadır.

Dernek yönetim kurulu 5 kişiden oluşmaktadır. Denetim Kurulu ise 3 üyeden oluşmaktadır. Yönetim ve denetim organlarını gösterir organizasyon şeması aşağıda yer almaktadır.



Mozaik Kadın Derneği'nde tüm karar alma süreçlerinin katılımcı yöntemlerle yürütmesi hedeflenmektedir. Bu sebeple Mozaik Kadın Derneği üye ve gönüllüleri kurumda her seviyedeki çalışmalara ve karar mekanizmalarına katılım hakkına sahiptir.

Dernek üye ve gönüllülerinin katılımı ile 2024 yılında yapılan stratejik plan hazırlama faaliyetleri kapsamında dernek vizyon, misyon ve değerler çalışması yapılmıştır. Mozaik Kadın Derneği'nin tüm üye ve gönüllülerinin ortaklaştığı, benimsediği bir vizyon ve misyon oluşturulmaya çalışılmış, dernek değerleri belirlenmiştir. Üye ve gönüllülerin katılımı ile belirlenen Mozaik Kadın Derneği vizyon, misyonu ve kurum değerleri şu şekilde düzenlenmiştir:



Vizyonumuz

Dil, din, ırk, etnik köken, mezhep, yaş ayrımı olmaksızın tüm kadınların haklarına erişebildiği, ayrımcılık ve şiddetin olmadığı; tüm toplumun eşitlik temelinde şekillendiği bir kapsayıcı dünya yaratmak.

Misyonumuz

Toplumun tüm kesimlerinin kadın hakları konusunda bilinçlenmesi ve kadınların haklarına eşit şartlarda erişmesi için çalışarak kadınların ekonomik ve sosyal yönden güçlenmesinin yanı sıra savunuculuk ve eğitim faaliyetleri ile Türkiye’de kadın hakları politikalarının gelişmesine katkı sağlamaktır.

Değerlerimiz

Eşitlik: Kadınların hakları açısından eşit duruma gelmesi. Kadınlar arasında etnisite, yaş, ekonomik durum, siyasal görüş, felsefi ve dini inanç açısından hiçbir ayrım gözetmemek, birini diğerinden üstün tutmamak. Her türlü ayrımcılığa karşı durmak ve farklılıkları zenginlik olarak algılayıp değerlendirmek.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyet temelinde ayrımcılık yapmamak ve eşitliği uygulamak, güçlendirmek.

Kadın İstihdamı: Kadınların ekonomik olarak özgür olmasının önemine inanmak. Bu inançla kadın istihdamını teşvik etmek. Kadınların erkeklerle eşit düzeyde istihdama katılımı konusunda farkındalık yaratmak.

Özgürlük: Kurum içi ilişkiler ve iletişimden başlayarak başta kadınlar olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin fikirlerini özgürce ifade etmesi, özgürce hareket etmesi için uygun bir ortam oluşturmak.

Çok Kültürlülük: Toplumdaki tüm kültürleri kucaklamak. Saygı çerçevesinde tüm kültürlere eşit durmak. Kültürlerin bir arada ve barış içinde yaşamasını teşvik etmek.

Saygı: Kültürel ve sosyal yapılara ve tüm canlıların yaşam hak ve özgürlüklerine saygı duymak.



Dernek Çalışmalarımız

Kadınlar üzerinde yüzyıllardır süregelen baskıların ve cinsiyet eşitsizliğine neden olan ekonomik ve toplumsal engellerin ortadan kaldırılması, kadın emeğinin görünür kılınması, çocuk ihmal ve istismarının önlenmesi, aynı zamanda kadınların yaşamını kolaylaştırmak amacıyla çocuklara yönelik çalışmalar yürütmek üzere bir grup kadının bir araya gelmesiyle kuruluş çalışmaları başlatıldı.



Mozaik Kadın Derneği, kadın-erkek eşitliğini sağlamak amacıyla 9 Mart 2022 tarihinde İskenderun'da kuruldu. Dernek, kadına yönelik şiddetle mücadele etmek, kadın hakları konusunda bilinçlendirme yapmak ve kadın haklarını savunmak için faaliyetler yürütmektedir.



çocuğa çanta ve kırtasiye seti desteği yapılmıştır. Kış aylarının başlamasıyla mont ve bot ihtiyacı ortaya çıkmış, bu kapsamda 500 çocuğa bot ve mont desteği yapılmıştır. Ayrıca 2024 yılının Ramazan ayında 200 aileye gıda desteği ve 200 çocuğa bayramlık desteği yapılmıştır.

Yine 2024 yılında, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde depremde yitirdiğimiz kız kardeşlerimizi anmak üzere, daha önce yangın sonucu kaybedilen ormanlık bir alanı yeniden yeşertmek için fidan dikimi etkinliği gerçekleştirilmiştir. Ayrıca derneğimizin kuruluşunu kutlamak ve kadın dayanışmasını ortaya koymak üzere, 9 Mart'ta bir söyleşi ve mum workshop düzenlenmiştir.



Yerel seşimler öncesinde, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden yerel yönetimlerden beklentiler konusunda bir deklarasyon yayınlanmış ve belediye başkan adayları ve partilerin yöneticileriyle paylaşılmıştır. Ayrıca sosyal medyada bu kapsamda bir kampanya yürütölmüştür.



Anneler Günü kapsamında ise Pınarbaşı Konteyner Kentinde bir etkinlik düzenlenmiş hem anneler günü kutlanmış hem de kadınlarla dayanışma sergilenmiştir.

Logomuz



**Adımızı kentimizin kültürel yapısından,
Rengimizi mücadelemizden,
Gücümüzü kadınlardan alıyoruz!**

İletişim Bilgilerimiz



Savaş Mahallesi Şehit Pamir Caddesi 52. Sokak
Mavi Merkez İşhanı Kat:1 D:7 İskenderun/ Hatay



0 (554) 007 27 22



mozaikkadin@gmail.com



Mozaik Kadın Derneği



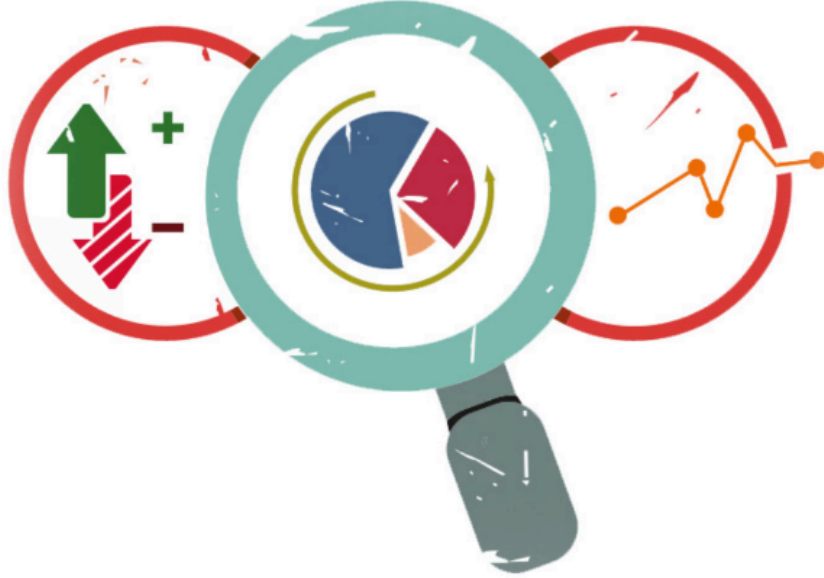
mozaik_kadin_dernegi



Stratejik Planlama Süreci

Mozaik Kadın Derneği 2024-2027 Stratejik Planı, Türkiye Yerel STK İnsani Forumu'ndan almış olduğu hibe desteği ile, 2027 yılı sonuna dek uygulanmak üzere Mayıs- Haziran 2024 döneminde hazırlanmıştır. Mentor eşliğinde dernek yönetim kurulu üyeleri ile dernek üyelerinin katılımı ve bizzat çalışmaları yürütmesi ile tamamlanan süreç şu aşamalardan oluşmuştur:

- ♀ Durum Analizi Çalışmasının Yapılması
- ♀ Paydaş Analizi Çalışmasının Yapılması
- ♀ GZFT (SWOT) Analizi Çalışmasının Yapılması
- ♀ Misyon, Vizyon ve Değerlerin Belirlenmesi
- ♀ Ana Hedef, Stratejik Hedef ve Göstergelerin Belirlenmesi
- ♀ Uygulama, izleme ve değerlendirme adımları



Paydaş Analizi

Stratejik Planın hazırlık sürecinde paydaş listesini oluştururken faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı, olumlu veya olumsuz etkilenen ve kurumu etkileyen kişi ve gruplar olarak tanımlanmaktadır. Paydaşlar; iç paydaşlar, dış paydaşlar ve hedef kitle olarak sınıflandırılabilir.

Paydaş, bir kurumun faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı, olumlu veya olumsuz etkilenen ve kurumu etkileyen kişi ve gruplar olarak tanımlanmaktadır. Paydaşlar; iç paydaşlar, dış paydaşlar ve hedef kitle olarak sınıflandırılabilir. Stratejik planlama çalışmasına katılan dernek üyeleri, plan hazırlık sürecinde paydaş listesini şimdiye kadarki dernek faaliyetleri, dernek amaç ve önceliklerini dikkate alarak, gelecekteki hedefler doğrultusunda oluşturmuştur.

PAYDAŞ	Faydalanıcı	Temel Ortak	Stratejik Ortak
İskenderun'da Yaşayan Kadınlar	♀		
Kaymakamlık			♀
Valilik			♀
Belediyeler		♀	
Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü		♀	
Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü		♀	
Üniversite			♀
Birleşmiş Milletler ve bağlı örgütleri			♀

PAYDAŞ	Faydalanıcı	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Avrupa Birliği			♀
Sivil Toplum Kuruluşları	♀	♀	♀
İŞKUR		♀	♀
İskenderun TSO		♀	♀
AFAD			♀

Stratejik Analiz

Bu bölümde Mozaik Kadın Derneği'nin çalışma alanına ilişkin mevcut ve gelecekteki durumunun kısa bir analizini yapılmıştır.

Mozaik Kadın Derneği 9 Mart 2022 tarihinde Hatay'ın İskenderun ilçesinde kurulmuştur.

İskenderun, çeşitli kadim kültürlerin, dinlerin ve dillerin buluşma noktasıdır. Hıristiyan, Arap, Kürt, Çerkez, Ermeni ve Türk halklarının bir arada yaşadığı, çok dinli, çok dilli, farklı kültürlerin bir arada olduğu bir coğrafyadır. Bu özellikleri sebebiyle ülke genelinde farklılaşan bir yere sahip olan İskenderun bu zenginliğini sürdürebilen, toplumsal uzlaşa ve barışın hüküm bir coğrafyadır.

2023 verilerine göre; Hatay'ın toplam nüfusu 1 milyon 544 bin 640'tır. İlin büyük ve kültürel açıdan önemli ilçelerinden olan İskenderun'un nüfusu ise 227.498'dir. Nüfusun %49,5'ini kadınlar oluşturmaktadır.

İskenderun da tıpkı ülkenin geri kalanı gibi, kadın hakları konusunda geride kalmış, toplumsal cinsiyet algısı zayıf olan yerlerdir. Eğitim, sağlık, istihdam gibi temel verilere bakıldığında; gözle görülür şekilde kadınların erkeklerin gerisinde kaldığı bir tablo ile karşılaşmaktayız.

Mozaik Kadın Derneği, İskenderun ilçesinde kurulan kadın hakları özelinde çalışan ilk ve tek sivil toplum kuruluşudur. İlk olmanın farkındalığı ile, Derneğimiz ilçedeki bu açığı giderecek şekilde, kurulduğu andan itibaren aktif şekilde çalışmaktadır. Her ne kadar üyelerimiz 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremden etkilense de dernek olarak hızla toparlanarak depremin ardından özellikle kadınların ve çocukların temel ihtiyaçlarının karşılanması için çalışmalara başlanmıştır.

Derneğin amaçları tüzükteki Őekliyle aŐađıdadır:

- ♀ Mozaik Kadın Derneği, kadın-erkek eŐitliđinin sağlanmasını amaçlar.
- ♀ Kadına yönelik Şiddetle m¼cadele eder, kadın hakları konusunda bilinçlendirme yapmak ve kadın haklarını savunmak için faaliyet y¼r¼t¼r.
- ♀ Kadınlar ¼zerinde y¼zyıllardır s¼regelen baskıların ve cinsiyet eŐsitsizliđine neden olan ekonomik ve toplumsal engellerin ortadan kaldırılması için m¼cadele eder.
- ♀ Kadın emeğinin g¼r¼n¼r kılınması için m¼cadele eder.
- ♀ Çocuk ihmal ve istismarının ¼nlenmesi amacıyla farkındalık çalışmaları yapar ve faaliyetler y¼r¼t¼r.
- ♀ Kadınların yaşamını kolaylaştırmak amacıyla çocuklara yönelik çalışmalar planlar.

GZFT Analizi

Stratejik planlama sürecinde strateji belirlemede durum analizi çalışmasında yararlanılan temel yöntemlerden biri **GZFT** (güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler) analizi olmuştur. 2024-2027 Stratejik Plan çalışmalarında **GZFT** unsurlarının belirlenmesinde yönetim kurulu üyeleri ve gönüllülerin görüşleri dikkate alınmıştır. Mozaik Kadın Derneği'nin temel güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri aşağıdaki tabloda başlıklar halinde sıralanmıştır.

GÜÇLÜ YÖNLER

- ♀ Kurucu üyeler, yönetim kurulu ve dernek üyelerinin farkındalığı yüksek ve çalışkan kadınlardan oluşması,
- ♀ Üyelerin çoğunun girişimci kadınlardan oluşması,
- ♀ Dernek üyeleri arasında etkin iş bölümü yapabilme kabiliyeti,
- ♀ Sosyal medya araçlarının aktif şekilde kullanılabilmesi,
- ♀ Kapsayıcı bakış açısına sahip olunması,
- ♀ Kurumsal açıdan STK yönetimi, finansal yönetim, sürdürülebilirlik gibi konularda deneyim sahibi yönetim kadrosunun olması,
- ♀ Bir dernek ofisine sahip olunması,
- ♀ Yereldeki STK'lar ve kamu kurumlarıyla iyi ilişkilerin ve güçlü iletişim ağı olması,
- ♀ Çok kültürlü üye profilinin olması.

ZAYIF YÖNLER

- ♀ Üyeler birbiriyle yakından tanışmıyor olması,
- ♀ Dernek faaliyetlerine üyeleri düzenli ve aktif dahil edilememesi,
- ♀ Daimî bir dernek çalışanının olmaması,
- ♀ Yönetim kurulunun düzenli aralıklarla toplanamaması,
- ♀ Bir dernek web sitesinin olmaması,
- ♀ Dernek gelirlerinin yetersiz olması,
- ♀ Gönüllü yönetimine ilişkin bir strateji olmaması,
- ♀ Kadın hakları, danışmanlık vb. konusunda üyeler arasında uzmanlaşmanın yetersiz olması

FIRSATLAR

- ♀ İskenderun'un ilk kadın derneği olması,
- ♀ Bölgemizdeki diğer STK'lardan iş birliği ve ortaklık talepleri alıyor olmamız,
- ♀ Farklı din, dil ve kültürden insanların İskenderun'da yaşaması, çok kültürlü bir yapının olması,
- ♀ Ulusal ve uluslararası fon kaynaklarının STK'lara destek olması,
- ♀ İskenderun'da aktif şekilde çalışmalar yürüten kadın derneği sayısının az olması,
- ♀ Özel sektör temsilcilerinin kadınlar konusunda, kadın istihdamı konusunda iş birliğine açık olması,
- ♀ İskenderun'da sosyal etkinlik ve faaliyetlerin yetersiz olması sebebiyle kadınların derneğimize olan ilgisinin yüksek olması,
- ♀ Yaşanan deprem felaketinin ardından bu bölgeye fon akışı yoğun ve mali yardımların artmış olması.

TEHDİTLER

- ♀ İskenderun'un ilk kadın derneği olmamız,
- ♀ Kadın çalışmalarına yönelik toplumsal önyargıların olması,
- ♀ Ataerkil toplumsal yapının var olması
- ♀ Bölgemizde STK'ların sayısı az ve zayıf olması,
- ♀ Depremle birlikte, kadınların gündeminin değişmesi dolayısıyla kadın hakları odağımızın yardım ve dayanışma faaliyetlerine dönmesi,
- ♀ Kentte özellikle kadın yöneticilerin azlığından ötürü eşitlik farkındalığı eksik olması,
- ♀ Yerel yönetimin kadın hakları ve toplumsal cinsiyet konusunda farkındalığının beklenen düzeyde olmaması,
- ♀ Üniversitenin kadın hakları alanında çalışmalarının beklenen düzeyde olmaması,
- ♀ Toplumun STK'lara ve sivil toplum çalışmalarına önyargılı olması,
- ♀ Aktif bir kent konseyinin olmaması,
- ♀ İlde sivil toplum kuruluşlarına bağış kültürünün olmaması,
- ♀ Ekonomik kriz ve sorunlar.

Stratejik Amaç ve Hedefler

ANA HEDEF- 1		
Kurumsal Sürdürülebilirliği Sağlamak		
Stratejik Hedef- 1.1	Dernek Yönetim Kurulu ve Üyelerinin STK Kapasitesini Artırmak	
Gösterge 1.1.1	STK yönetimi, katılımçılık vb konularda dernek içi düzenlenen eğitim sayısı	10
Gösterge 1.1.2	Kurum içi eğitimlere katılan üye ve gönüllü sayısı	20
Stratejik Hedef- 1.2	Kaynak ve bağışların artırılmasını sağlamak	
Gösterge 1.2.1	Derneğe gelir sağlanan farklı kaynak sayısı	3
Gösterge 1.2.2	Dernek gelirindeki artış oranı	%25
Stratejik Hedef- 1.3	Kurumsal İşbirliği ve Ortaklıkları Artırmak	
Gösterge 1.3.1	Ulusal düzeyde işbirliği yapılan kurum/kuruluş sayısı	15
Gösterge 1.3.2	Uluslararası düzeyde işbirliği yapılan kurum/kuruluş sayısı	2

ANA HEDEF- 2		
Kadın Hakları Bilincini Yaygınlaştırmak		
Stratejik Hedef- 2.1	Yerel karar alıcılarla ve uzmanlarla (baro, yerel yönetim, sendikalar, milli eğitim vb) ortak çalışmalar yapmak	
Gösterge 2.1.1	Yerel kurumlarla ortak yapılan toplantı/çalıştay sayısı	10
Gösterge 2.1.2	Yerel kurumlarla ortak çalışma yürütülmesine ilişkin imzalanan protokol sayısı	1
Stratejik Hedef- 2.2	Kadınlarla Çalışmalar Yapmak	
Gösterge 2.2.1	İskenderun'da yaşayan kadınlara yönelik, kadın hakları konusunda düzenlenen eğitim sayısı	5
Gösterge 2.2.2	İskenderun'da yaşayan kadınlara yönelik düzenlenen meslek edindirme kursu sayısı	2
Gösterge 2.2.3	Kadınlara yönelik yürütülen çalışmalarda ulaşılan kadın sayısı	200

ANA HEDEF- 3

Kadın Hakları Politikalarının Gelişmesine Katkı Yapmak

Stratejik Hedef 3.1	İskenderun'da Hak Temelli İzleme ve Savunuculuk Konusunda Kapasite Oluşturmak	
Gösterge 3.1.1	Dernek üyelerinin izleme ve savunuculuk konusunda aldığı eğitim sayısı	2
Gösterge 3.1.2	Yerel yönetimlerle kadın hakları temelinde yapılan toplantı/çalışma/proje sayısı	3
Gösterge 3.1.3	İskenderun'da kadın hakları konusunda çalışacak bir "yerel izleme platformu" oluşturulmasına yönelik toplantı ve çalışma sayısı	4

Uygulama, İzleme ve Değerlendirme Adımları

Stratejik planın etkili olması için etkili bir izleme değerlendirme sistemine ihtiyaç vardır.

Bu stratejik planda yer alan ana hedef ve stratejik hedeflerin uygulamaya geçirilip geçirilmediğinin izleme ve değerlendirme sürecinde çalışmalar düzenli olarak izlenir ve yılda iki defa değerlendirme toplantısı yapılarak altı aylık izleme ve değerlendirme raporları hazırlanır.

Bunun için dernek üyelerinin dahil olduğu, ana hedef, stratejik hedef ve göstergelere yönelik dönem içindeki gelişmeleri takip eden bir izleme değerlendirme sistemi kurulmuştur. İzleme ve değerlendirme süreci dernek üyeleri arasından oluşturulan 3 kişilik ekip tarafından yürütülür ve raporlanır. 2024-2027 yıllarını kapsayan beş yıllık stratejik plan, hedeflere ulaşma durumu ve doğabilecek sorun ve ihtiyaçlar doğrultusunda 2025 yılında yenilenebilecektir.

İzleme ve değerlendirme sürecinin bileşenleri aşağıda yer almaktadır:

1. Verilerin toplanması için gerekli araçlar (gözlem formları, anketler ve bilgilerin toplanması için veri tabanı) oluşturulur.

2. İzleme ve değerlendirme süreci

Stratejik planlamaya dahil olan tüm paydaşlar 2025 yılı Ocak ve Haziran ayları arasında düzenlenecek olan izleme ve değerlendirme toplantıları aracılığıyla stratejik planın güncellenmesini sağlarlar.

M  **ZAİK**

Kadın Derneği